

Programma: Inspiratie ontbijtsessie Diversity & Inclusion in de boardroom



Ontbijten tijdens de dialogen waarbij persoonlijke ervaringen worden uitgewisseld.

Datum	Dinsdag 18 november 2008
Locatie	ABNAMRO Foppingadreef 22 te Amsterdam
07:30 uur	Ontvangst met koffie.
08:00 uur	Opening door voorzitter Paul Iske, Directeur Dialogues House ABNAMRO .
08:05 uur	Ontbijt buffet met exotische lekkernijen.
08:30 uur	Welkomstwoord door Henk Redmond, Directeur Redmond Consultancy & Management (RCM) over de nieuwe visie op Diversity & Inclusion.
08:45 uur	Inleiding door gastspreker Conny Eli, Directeur UWV , over de successen die de board van UWV heeft gerealiseerd op het gebied van interculturalisatie.
09:00 uur	Interview o.l.v. Paul Iske, Directeur Dialogues House ABNAMRO en Henk Redmond, Directeur Redmond Consultancy & Management (RCM) met Eric Kuisch, Directeur Klantenservice & Operations KPN , Mohamed el Achkar, International Marketeer TNTPOST en Conny Eli, Directeur UWV , Charley Ramdas, vice voorzitter FNV ABVAKABO en Ide Beijersbergen-Evren, IT Portfolio Lead - Senior Manager Ernst & Young over de successen van de board van hun organisaties op het gebied van diversiteit & inclusiviteit.
09:30 uur	Korte pauze
09.45 uur	<p>Parallele Praktijk Workshop Tracks (Maak een eerste en een tweede keuze svp):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 1-op-1 speed date sessies met een van de sprekers (maximaal 15 minuten per persoon sparren in een "Skybox" over uw diversiteit & inclusiviteit op topniveau). U wordt vooraf ingedeeld en kunt een gesprek hebben over zaken die u bezighouden. <ol style="list-style-type: none"> a. Conny Eli, Directeur UWV b. Eric Kuisch, Directeur Klantenservice & Operations KPN c. Mohamed el Achkar, International Marketeer TNTPOST d. Charley Ramdas, vice voorzitter FNV ABVAKABO e. Ide Beijersbergen-Evren, IT Portfolio Lead - Senior Manager Ernst & Young 2. Rondetafelgesprek met o.a. CEO's, CFO's en HRM Directeuren (maximaal 75 minuten in de "Pressure Cooker room" over creativiteit van diversiteit & inclusiviteit op topniveau). U kunt interactief deelnemen met andere deelnemers. Onder leiding van Kitlyn Tjin A Djie, Directeur van Collectief van Transcultureel Therapeuten Amsterdam CTT (auteur van het boek Beschermjassen, transculturele hulp aan families), Marens Engelhard, Gemeente Amsterdam, Angélique Koopmans, CEO SheSuit en Ria Slingerland, Business Coach RCM.

	<p>3. 1-op-2 speed date Business Coaching door Top Coaches (maximaal 30 minuten 1 Top Coach per twee deelnemers in <i>luxe treincoupés</i> over uw succes- en faalfactoren van diversiteit & inclusiviteit op topniveau). U kunt zich aanmelden voor een persoonlijk gesprek met een Top Coach.</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Han Mesters, Vice President ABNAMRO. b. Elisa Carter, Directeur GGZE. c. Rene Coppens, Directeur IBM Nederland. d. Kay Formanek, Director HRM Accenture. e. Henk Redmond, Directeur Redmond Consultancy & Management (RCM). f. Roos Schellens, Manager Cabin Crew TRANSAVIA.COM. g. Guido Emanuels, Director Corporate Finance PricewaterhouseCoopers (PWC). <p>4. Diversity & Inclusion Simulatiegame (maximaal 75 minuten in de “<i>Greenroom</i>” over coachend leiderschap bij diversiteit & inclusiviteit op topniveau). U maakt kennis met uw blinde vlekken en krijgt handvatten om uw perspectief te verbreden. Onder leiding van Mohammed Ammajal, voorzitter Ondernemingsraad AIRFRANCE KLM-dochter Cygnific, Ria Braaf-Fränkell en Hans Brevink, Business Coaches RCM.</p> <p>5. Workshop “Hoe divers is uw organisatie en wat levert dit op?” (maximaal 75 minuten in de <i>Forumruimte</i> over voordelen van diversiteit & inclusiviteit op topniveau). De positie van uw organisatie m.b.t. diversiteit in brede zin wordt bepaald. Onder leiding van Luigi Kwas en Virginia Samuel, Business Coaches RCM en mw. Marijke Lans, Diversiteit Manager AMC de Meren.</p>
11.00 uur	Plenaire terugkoppeling van de diverse workshop tracks, samenvatting met aanbevelingen door de voorzitter Paul Iske, Directeur Dialogues House ABNAMRO .
11:30 uur	Afsluiting en netwerken.

Flametree online Community: www.flametree.nl



Het inschrijfgeld bedraagt **€ 250,- exclusief btw** per persoon (inclusief parkeren, consumpties, lopend buffet en een logboek). U kunt zich nu aanmelden door bijgaand inschrijfformulier (uiterlijk 25 oktober) te mailen naar info@redmondcm.nl. Of faxen naar: 084-8393491. Na aanmelding ontvangt u meteen een bevestiging, routebeschrijving en factuur welke binnen 1 week dient te worden voldaan.

Na afloop van de Inspiratie Ontbijtsessie wordt een E-logboek gemaakt met de presentaties, tips en strategieën voor het succesvol benutten van de diversiteit in uw organisatie. Alle deelnemers krijgen een exemplaar binnen 2 weken opgestuurd.

Graag tot ziens op **dinsdag 18 november a.s.!**

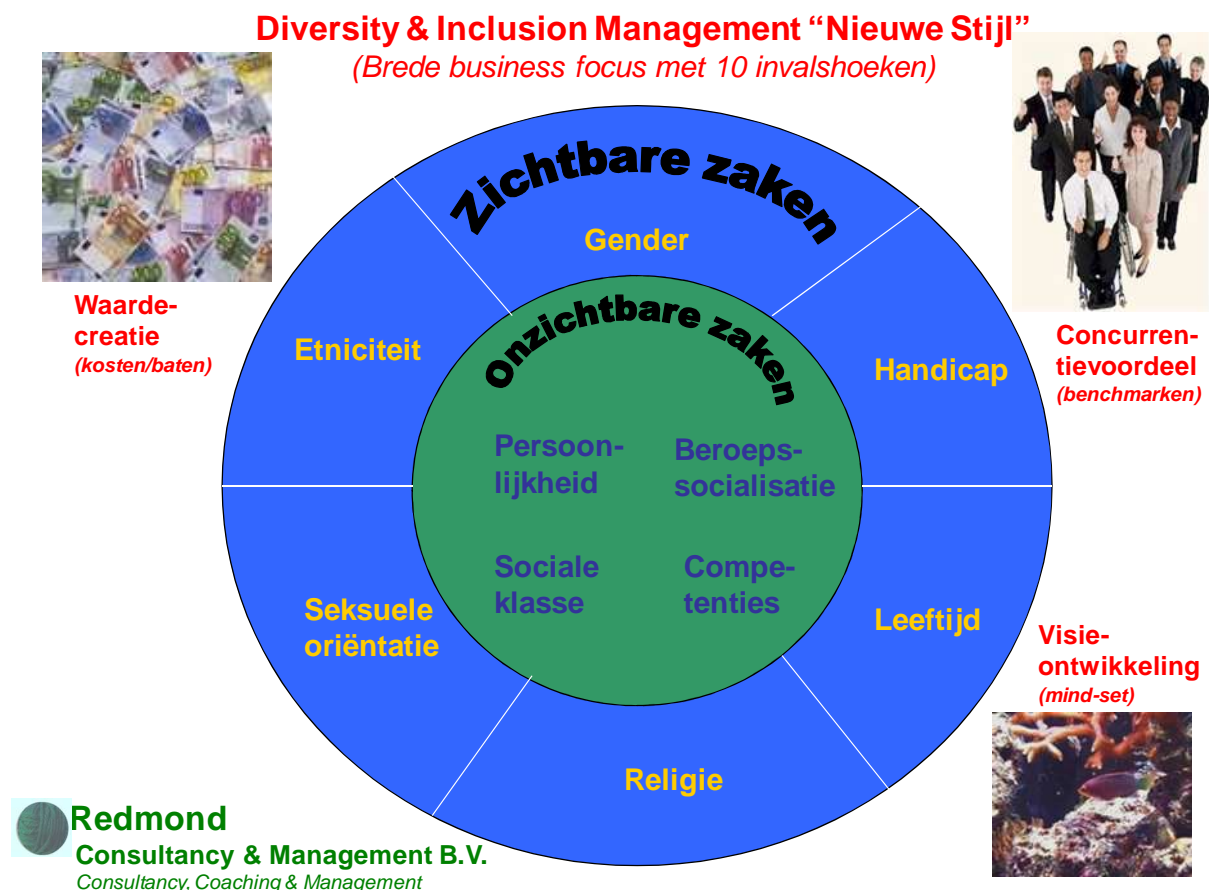
Indien u zich uiterlijk dinsdag 8 oktober 2008 aanmeldt, betaalt u € 225,- (excl. btw, p.p.).

Diversiteitschijf van Redmond Consultancy & Management (RCM)

Wat is de nieuwe kijk op diversiteit? Deze gaat in op een drietal invalshoeken:

- Businesscase
- Visie op diversiteit
- Concurrentievoordeel

Deze drie invalshoeken impliceren dat er een brede kijk op diversiteit nodig is. Niet meer naar doelgroepen kijken, maar een ieder (alle Nederlanders) dient zichzelf te onderzoeken.



Vraag een gratis presentatie aan via info@redmondcm.nl. U kunt zich aanmelden voor de Inspiratie Ontbijtsessie via onze website www.redmondcm.nl.
 Of faxen naar: 084-8393491.